



DIVERSITY MANAGEMENT - INNOVATIVE MODELLE ZUR SEGMENTSPEZIFISCHEN PERSONALENTWICKLUNG

Baden-Baden im Frühsommer 2019 – eine Oase der Ruhe, ein Umfeld ideal für neue Ansätze, strategische Überlegungen und interessante Begegnungen

Semindauer: 1 Tag

Teilnehmerzahl begrenzt

Zielgruppe: Inhaber, Geschäftsführer, Personalleiter und Personalentwickler die ihr Unternehmen zu einem „**Great Place to Work**“ machen wollen

Seminarablauf

9.00 Uhr Beginn

Themeneinstieg – Grundlagen des Diversity Managements

Managing Diversity - wie zeigt sich erfolgreiches Diversity Management bei Marktführern

Bedeutung der Balanced Scorecard als Tool des Total Quality Managements und als Führungsinstrument im Rahmen des Diversity Managements

Diversity Management in der mittelständischen Wirtschaft in Zeiten des demografischen Wandels, Integration von Technischen Fach- u. Führungskräften, Ingenieurinnen aus dem benachbarten Ausland, Motivationsstrategien für ältere Mitarbeiter, neue Anreizsysteme, Wissensmanagement, ein innovatives Gesundheitsmanagement, interkulturelle Weiterbildung, Einbeziehung des Betriebsrats, Work-Life-Balance

12.30 – 13.30 Uhr gemeinsames Mittagessen (3-Gang-Menü im Preis inbegriffen)

Strategische Überlegungen - Veränderung birgt Potentiale - ein kreatives Diversity Management als Werbefaktor und innovative Recruitingmaßnahme

15.30-16.00 Kaffeepause

Diskussion

Ende gegen 17.00 Uhr