



# DIVERSITY MANAGEMENT - INNOVATIVE MODELLE ZUR SEGMENTSPEZIFISCHEN PERSONALENTWICKLUNG

**Baden-Baden im Winter 2017 – eine Oase der Ruhe, ein Umfeld ideal für neue Ansätze, strategische Überlegungen und interessante Begegnungen**

Semindauer: 1 Tag

Teilnehmerzahl begrenzt

Zielgruppe: Inhaber, Geschäftsführer, Personalleiter und Personalentwickler die ihr Unternehmen zu einem „**Great Place to Work**“ machen wollen

## Seminarablauf

**9.00 Uhr Beginn**

**Themeneinstieg – Grundlagen des Diversity Managements**

**Managing Diversity - wie zeigt sich erfolgreiches Diversity Management bei Marktführern**

**Bedeutung der Balanced Scorecard als Tool des Total Quality Managements und als Führungsinstrument im Rahmen des Diversity Managements**

**Diversity Management in der mittelständischen Wirtschaft in Zeiten des demografischen Wandels, Integration von Technischen Fach- u. Führungskräften, Ingenieurinnen aus dem benachbarten Ausland, Motivationsstrategien für ältere Mitarbeiter, neue Anreizsysteme, Wissensmanagement, ein innovatives Gesundheitsmanagement, interkulturelle Weiterbildung, Einbeziehung des Betriebsrats, Work-Life-Balance**

**12.30 – 13.30 Uhr gemeinsames Mittagessen (3-Gang-Menü im Preis inbegriffen)**

**Strategische Überlegungen - Veränderung birgt Potentiale - ein kreatives Diversity Management als Werbefaktor und innovative Recruitingmaßnahme**

**15.30-16.00 Kaffeepause**

**Diskussion**

**Ende gegen 17.00 Uhr**